



# GALICIA

## NUEVO MODELO DE RENTA DE INCLUSIÓN SOCIAL DE GALICIA



**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPREGO E INDUSTRIA



**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE POLÍTICA  
SOCIAL



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro*



MINISTERIO  
DE SANIDAD, CONSUMO  
Y BIENESTAR SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE POLÍTICAS TERRITORIALES



MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**



## CONTEXTO

### Nuevo modelo de la RISGA

- Ley 10/2013 de Inclusión Social de Galicia + Decreto 14/2019 establecen un nuevo modelo con **3 tramos de renta**:
  - **Tramo personal y familiar**, vinculado a minimizar la situación o el riesgo de inclusión social.
  - **Dos tramos vinculados con la inserción laboral**:
    - **Tramo inserción laboral** ----- ▶
    - Tramo de transición al empleo

### *Tramo de inserción laboral*

Implantación del tramo supone el desarrollo de:

- **Mecanismos y procedimientos específicos de coordinación**
- **Intercambio de información sobre los procesos de atención**

Para elaborar el CONVENIO DE INCLUSIÓN SOCIOLABORAL

**Convenio personal de inclusión sociolaboral**

**Diagnóstico de empleabilidad**  
Inicial realizado por Servicios Sociales

**Itinerario de formación-empleo**  
realizado por Servicios de Empleo

## GRADO DE DESARROLLO

### • SITUACIÓN ACTUAL

Desde **junio de 2019** el procedimiento está **implementado de manera global** en los servicios de empleo y en los servicios sociales gallegos.

### • FECHA DE LANZAMIENTO

Entró en vigor en con la aprobación del **Decreto 14/2019**, de 31 de enero, de desarrollo de la **Ley 10/2013, de 27 de noviembre, de Inclusión Social de Galicia**, en lo relativo a la tramitación de la renta de inclusión social de Galicia y de las ayudas de inclusión social.

### • PRIMEROS RESULTADOS

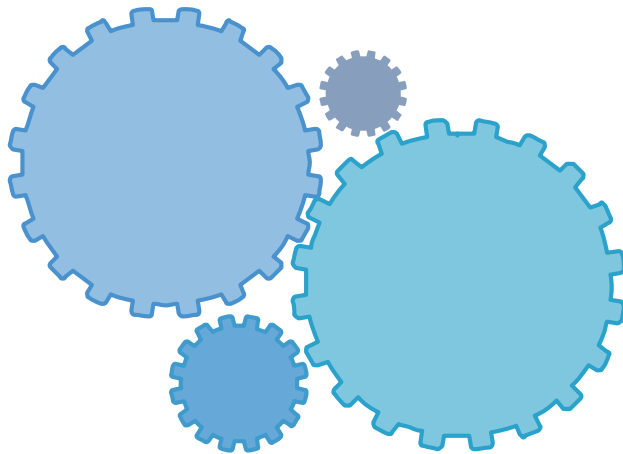
Con respecto a los resultados producidos en los usuarios, es aún temprano para valorarlos pero, a fecha de octubre de 2019 se habían **firmado 92 convenios**, cuyos primeros beneficiarios cobraron el tramo de inserción en noviembre y empezaron con su itinerario laboral de inserción.



---

## MODELO DE COORDINACIÓN FORMALIZADO A TRAVÉS DE

---



### PROTOCOLO DE COORDINACIÓN

para la tramitación del Convenio de Inclusión Sociolaboral vinculado al tramo de inserción de la RISGA.



### INSTRUCCIÓN TÉCNICA DEL PROCEDIMIENTO DE GESTIÓN

en el Servicio Público de Empleo de Galicia del Programa de Orientación Laboral destinado al colectivo de personas beneficiarias del tramo de Inserción de la RISGA.



# COORDINACIÓN E INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN

## PROCEDIMIENTO DE ELABORACIÓN DEL CONVENIO SOCIOLABORAL

### ¿Quién?

### Función

### Proceso

1

**SS. Comunitarios Básicos Concello**

- Elaboración Informe Social con el primer diagnóstico de empleabilidad
- Propuesta de beneficiarios para el Tramo de Inserción

**Derivación para validación y gestión del convenio**

2

**Técnico de Inclusión Concello/Consortio**

- Validación del primer diagnóstico de empleabilidad
- En caso de no validación debe justificarse y remitirse de vuelta a los SS. Comunitarios Básicos
- Elaboración del listado de personas acceder al Tramo

**Envío del Listado de beneficiarios**

3

**Servicio Público de Empleo**

- Asignación colectivo especial de demanda
- \* Asignación orientador laboral de referencia
- \* Asignación cita con orientador para inicio itinerario

**Envío de información\***

4

**Técnico de Inclusión Concello/Consortio**

- Elaboración del convenio:
  - Introducción medidas sociales
  - Introducción medidas transversales de orientación
  - Introducción información remitida por el SPEG
  - Firma del convenio y gestión de la firma del beneficiario

**Envío del Convenio de Inclusión Sociolaboral**

5

**Servicio Público de Empleo**

- Firma del convenio

**Devolución del Convenio firmado**

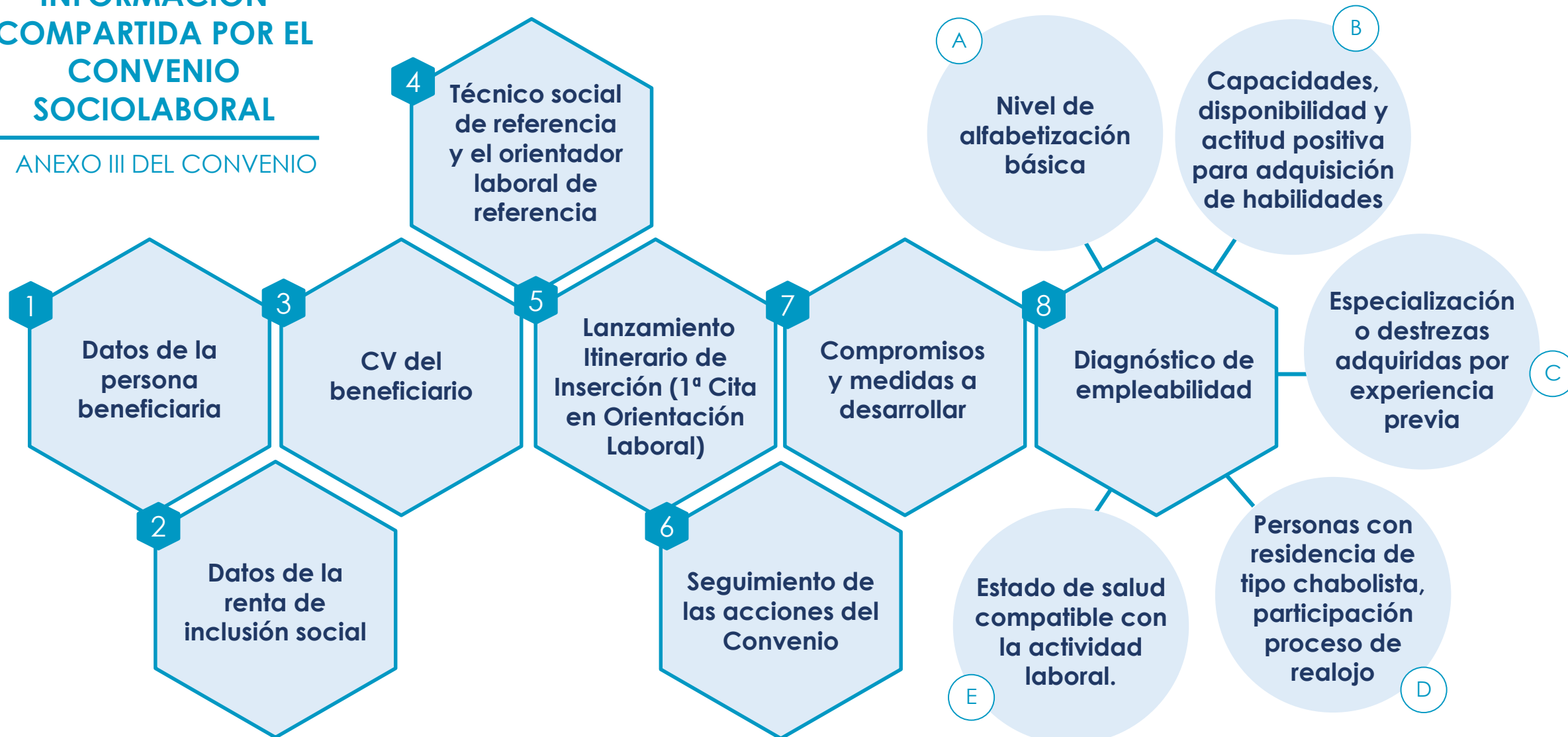
6

**Técnico de Inclusión Concello/Consortio**

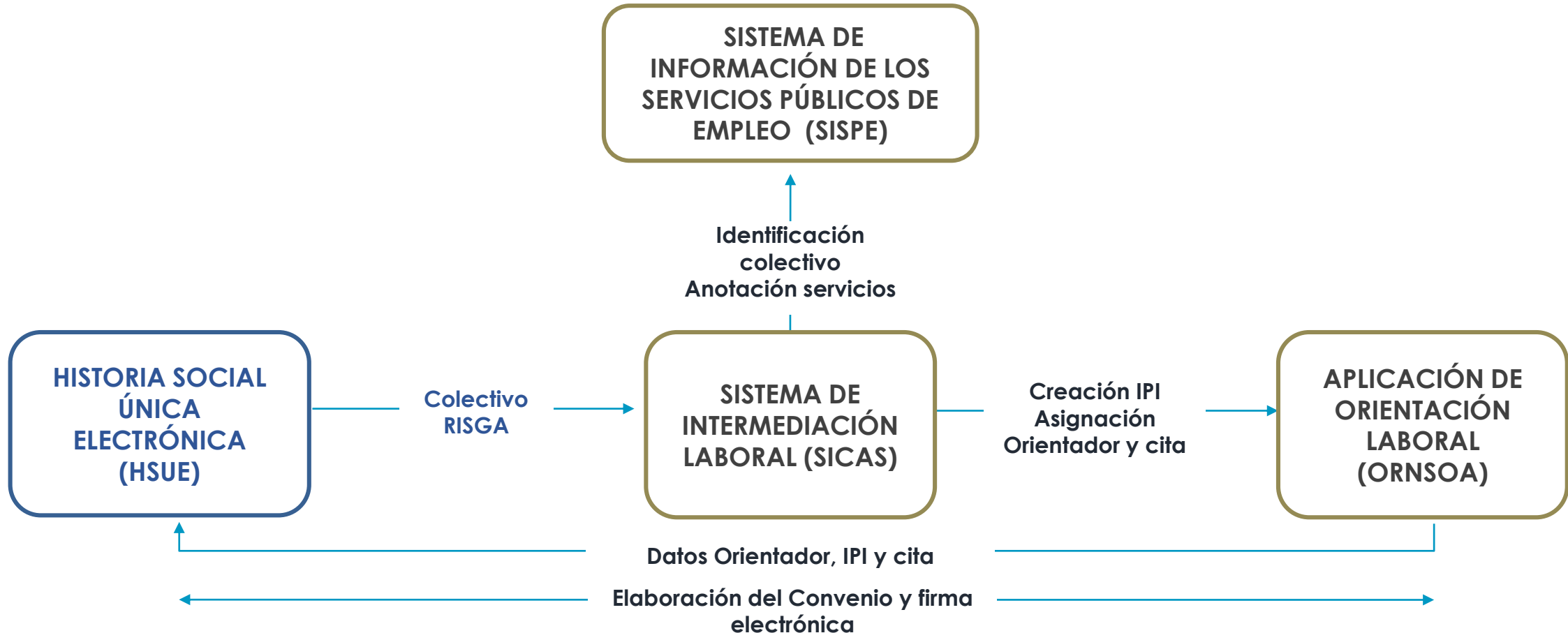
- Convenio firmado en Sistema HSUE y aplicación RISGA

## INFORMACIÓN COMPARTIDA POR EL CONVENIO SOCIOLABORAL

ANEXO III DEL CONVENIO



## | SISTEMA DE INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN





### 3 PRÓXIMOS PASOS

Terminar de definir y diseñar los procedimientos para el seguimiento de los convenios.  
Diseño de medidas específicas para las personas en itinerario de inserción socio laboral.  
Ej.: Programa Puesta a Punto para el empleo (enero 2020)

Cuando esté implantado el proyecto de historia social única electrónica, actualmente en desarrollo, esta se conectará con el sistema de empleo (SICAS), lo que vertebrará la comunicación automática entre los servicios.



Terminar de definir y diseñar los procedimientos de prórroga de los convenios

Es el objetivo principal a medio plazo respecto a los procesos de seguimiento del itinerario de orientación





**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPREGO E INDUSTRIA



**XUNTA DE GALICIA**  
CONSELLERÍA DE POLÍTICA  
SOCIAL



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro*



MINISTERIO  
DE SANIDAD, CONSUMO  
Y BIENESTAR SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE SERVICIOS SOCIALES



MINISTERIO  
DE TRABAJO, MIGRACIONES  
Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO BITATAL

**SEPE**